

**Информация Российской Федерации  
на тему «Право на работу и доступ к рынку труда для пожилых людей»  
в рамках подготовки к 11-й сессии Рабочей группы открытого состава  
Генассамблеи ООН по вопросам старения**

В соответствии с частью 2 статьи 7 Конституции Российской Федерации в Российской Федерации охраняются труд и здоровье людей, устанавливается гарантированный минимальный размер оплаты труда, а также обеспечивается государственная поддержка инвалидов и пожилых граждан.

Согласно статье 37 Конституции Российской Федерации каждый гражданин имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

В пункте 2 статьи 5 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 с изменениями и дополнениями «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости населения) предусмотрено, что государственная политика в области содействия занятости населения направлена на обеспечение равных возможностей всем гражданам Российской Федерации независимо от возраста в реализации права на добровольный труд и свободный выбор занятости, а также на осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан предпенсионного возраста.

В Российской Федерации действует Стратегия действий в интересах граждан старшего поколения в Российской Федерации до 2025 года, утвержденная Распоряжением Правительства Российской Федерации от 5 февраля 2016 г. № 164-р. Среди приоритетов Стратегии – финансовое обеспечение граждан старшего поколения и стимулирование их занятости, обеспечение доступа граждан старшего поколения к информационным и

образовательным ресурсам, развитие общества с учетом интересов, потребностей и возможностей граждан старшего поколения.

Закон о занятости населения предусматривает выплату пособия по безработице гражданам предпенсионного возраста, признанным безработными, уволенным по любым основаниям. В зависимости от срока службы им выплачивается до 75 % их среднемесячного заработка, исчисленного за последние 3 месяца по последнему месту работы.

Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ) для работающих граждан предпенсионного и пенсионного возраста предусмотрены правила прохождения ежегодной диспансеризации. Для них законодательно закреплено право освобождения от работы на 2 рабочих дня с сохранением за ними места работы и среднего заработка.

В соответствии с ТК РФ дискриминация в сфере труда запрещена. С целью обезопасить лиц предпенсионного возраста (5 лет до выхода на пенсию) от необоснованного отказа в приеме на работу или увольнения Уголовный кодекс Российской Федерации» в 2018 г. был дополнен нормой, предусматривающей уголовную ответственность за такие действия. Кроме того за совершение указанных деяний работодатель наказывается штрафом в размере до 3 тысяч долл. США или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 18 месяцев либо обязательными работами на срок до 360 часов.

Статьей 3 ТК РФ установлено, что никто не может быть ограничен в трудовых правах в зависимости от возраста. Лица, считающие, что они подверглись дискриминации в сфере труда, вправе обратиться в суд с заявлением о восстановлении нарушенных прав, возмещении материального вреда и компенсации морального вреда.